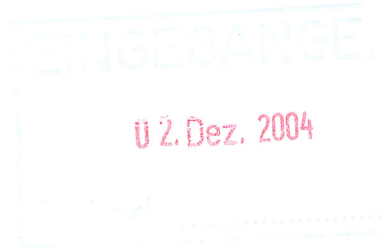




Zentrum für systemische Forschung und Beratung GmbH  
Kussmaulstraße 10 • 69120 Heidelberg

ibo Beratung u. Training GmbH  
Herrn Philipp von Einem  
Gewerbepark West

D-35435 Wettenberg



Kussmaulstr. 10  
69120 Heidelberg  
Tel.: 06221-4182-36  
Fax: 06221-4182-37  
E-Mail: info@systemiker.com  
www.systemiker.com

## Bescheinigung

Herr **Philipp von Einem** hat in 2004 im Rahmen der Weiterbildung in systemischer Beratung an einem einjährigen **Masterkurs** teilgenommen. Der Kurs umfasste zwei Blöcke à drei Tage und ein Block à vier Tage mit einer Gesamtstundenzahl von 80 Lehrstunden.

### Lehrinhalte:

#### Baustein I: Change Management- Beratung von Veränderungsprozessen

- Veränderungsprozesse: Typen, Phasen, Elemente
- Erfolgsfaktoren für Veränderungsprozesse
- unterschiedliche Beratungsarchitekturen

#### Baustein II: Persönliche Muster

- **Selbstdiagnostik:** Stärken/Schwächen, Lernen/Verlernen, Kooperationsstärken, Kommunikationskanäle, biografische Muster und biografische Muster-visionen
- **Leadership:** Führungsstilanalyse und -optimierung, persönliche Führungs-leitbilder
- **Kontextbalance:** Beruf - Privat, Emotional - Rational, Körper - Geist, Berechnung Sinn, Zeitorganisation - Zeitbestimmung - Zeitvisionen
- **Kreativität als Denkstil:** Kreativitätsentfaltung, Kreativitätsanregung, Kreativitäts-organisation
- **Konflikte:** Persönliche Konfliktmuster, Optimierung der verfügbaren Konflikt-muster, Erprobung neuer Konfliktmuster

Geschäftsführende Gesellschafter:  
Prof. Dr. Ulrich Clement  
Dr. Hans Rudi Fischer  
Priv.-Doz. Dr. Arnold Retzer

Bankverbindung:  
Commerzbank Heidelberg  
Kto.: 2112654  
Blz: 672 400 39



### **Baustein III:**


#### **A: Die Arbeit mit Metaphern in Organisationen**

- metaphorisches Denken und Kreativität
- Die Bilder einer Organisation
- Metaphern des eigenen Lebens
- Veränderung der Metaphern durch die Organisationen

#### **B: Wie Organisationen sich um Ziele organisieren**


- Fehler im Umgang mit Zielen
- Umgang mit:
  - positiven versus negativen Zielen
  - impliziten versus expliziten Zielen
  - unklaren versus globalen Zielen
  - Zielkonflikten und Zwischenzielmethoden
  - Reflexionsmodelle zur Zielklärung

Heidelberg, den 23. Oktober 2004



---

Dr. phil. Hans Rudi Fischer



---

PD Dr. med. Arnold Retzer Dipl.-Psych.